



中國香港圍棋協會

The Go Association of Hong Kong, China

防止性騷擾指引和程序

目標：根據《性別歧視條例》第 480 章，建立一個尊重他人和對性騷擾「零容忍」的運動、比賽和工作環境。

本指引和程序適用於所有董事、委員會成員、職員（包括短期合約和非全職職員）、會員、運動員、導師、教練、裁判、以及參與本會業務、活動或比賽的每個人。

1 定義

1.1 性騷擾是歧視及違法行為。根據《性別歧視條例》第 480 章，第 2 (5) 條，性騷擾的法律定義為：

- A. 如任何人對另一人提出不受歡迎的性要求，或提出不受歡迎的獲取性方面的好處的要求；或就另一人作出其他不受歡迎並涉及性的行徑，而在有關情況下，一名合理的人在顧及所有情況後，應會預期該男/女性會感到受冒犯、侮辱或威嚇；或
- B. 任何人如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑，而該行徑造成對另一人造成敵意或具威嚇性的環境。

1.2 性騷擾涵蓋多種情況：

- A. 不分性別：性騷擾可能發生在任何人身上，不分性別；《性別歧視條例》和本指引和程序中有關性騷擾的所有規定均適用於男和女，也適用於同性之間的性騷擾。
- B. 有否意圖並不相干：即使沒有性騷擾的意圖，或沒有直接證據證明其意圖，只要行為本身符合性騷擾的定義，就會構成性騷擾。
- C. 單一事件：單一事件可能構成性騷擾。
- D. 權力關係：性騷擾事件通常牽涉權力關係，有權利的一方騷擾弱勢的一方，但亦有可能出現權力較弱的一方騷擾較有權利者。例如職員騷擾僱主。

1.3 以下是一些性騷擾的例子：

- A. 既非必要亦不受歡迎的身體接觸（例如：擁抱、親吻或觸摸）；
- B. 帶有性方面影射的評論，和猥褻性或侮辱性的言論；和



中國香港圍棋協會

The Go Association of Hong Kong, China

C. 展示猥褻或淫穢的照片或文章。

2 處理性騷擾投訴的原則

2.1 本會會根據以下原則處理性騷擾投訴：

- A. 公平處理：以公平、不偏不倚的原則和程序處理查詢和投訴，確保投訴人和被指稱的騷擾者均會得到公平的對待，讓雙方都有機會申述。
- B. 保密原則：向相關人士保證，所有與性騷擾有關的資訊和記錄都會保密，只按需要向處理有關投訴的負責人及被指稱的騷擾者披露。本會將盡力保護各方的私隱。
- C. 避免延誤：性騷擾事件對投訴人和被指稱的騷擾者均會帶來壓力。本會承諾收到投訴將立即處理。
- D. 程序透明：有關性騷擾投訴的處理程序應告知董事、委員會成員、職員職員（包括短期合約和非全職職員）、教練、裁判員、會員和所有其他與本會有關的人員。
- E. 保護投訴人及證人：投訴人及證人應受保護，以免因投訴事件而遭受較差待遇。根據《性別歧視條例》第 9 條，使人受害的歧視是指給予投訴人或證人較差待遇，亦是違法的歧視行為。
- F. 避免利益衝突：任何人投訴人或被指稱的騷擾者有密切關係，則不得參與處理投訴。例如作為處理投訴的指定人員、委員會成員或決策者，應將個案交由其他人士處理。
- G. 匿名投訴：對於匿名投訴，本會應考慮個案指稱的嚴重性，以決定是否進一步調查事件。
- H. 謹慎避免進一步困擾投訴人：應體恤投訴人的感受（例如避免要求投訴人多次重複他/她的經歷並委任同一性別調查員與投訴人面談等），以確保投訴人不會承受更多困擾和蒙受更大的羞辱。投訴案件應謹慎處理，以免相關人員遭受不必要的困擾。

3 性騷擾投訴處理機制

3.1 如果認為自己遭受性騷擾，應立即採取行動。切勿忽視性騷擾，因為騷擾者可能將受害人不回應曲解為其行為的同意或寬恕。延遲提出投訴亦將對調查工作及舉證造成困難。本會應承諾任何人不會因真誠地投訴而受到懲罰。



中國香港圍棋協會

The Go Association of Hong Kong, China

- 3.2 向平等機會委員會提出投訴或提出法律訴訟有時間限制。若受害者有意向平等機會委員會提出投訴，他/她須於事件發生後的 12 個月內提出。否則，除非有充分的理由引致延誤投訴，平等機會委員會可不受理。若打算入稟區域法院提出法律訴訟，須於事發日起計 24 個月內提出。
- 3.3 每個人都有權投訴性騷擾行為。目擊性騷擾的第三方也可以就該事件作出投訴。如遇上性騷擾，他/她可以採取以下行動：
- A. 即時表明立場，告訴騷擾者他/她的行為不受歡迎及必須立即停止；
 - B. 記錄性騷擾的日期、時間、地點、證人和性質（騷擾者的說話和做過的行為），以及受害人當時的回應；
 - C. 告訴他/她信任的人，尋求他們的情緒支援和處理事件的建議；
 - D. 向本會董事/指定人員提出投訴；
 - E. 向平等機會委員會提出投訴，並要求調查或調停。若調停不成功，投訴人可向平等機會委員會尋求法律協助（電話號碼：2511-8211）。其他查詢或投訴的方法，請參閱平等機會委員會網站：<http://www.eoc.org.hk/>；
 - F. 在投訴人認為適當的情況下，可以諮詢律師意見、向警方報案（如涉及刑事成分），或向區域法院提出法律訴訟程序；和
 - G. 本會應表明處理性騷擾投訴的內部機制不會影響投訴人向平等機會委員會提出投訴、向警方報案或入稟區域法院提出訴訟的權利。

4 處理性騷擾投訴的機制

- 4.1 本會會按投訴處理機制處理性騷擾投訴。

5 上訴

- 5.1 投訴人和被投訴人都有權對決定提出上訴。若要提出上訴，須按本會的《上訴流程》進行上訴申請。
- 5.2 本會會按《上訴機制》處理上訴申請。

6 修訂



中國香港圍棋協會

The Go Association of Hong Kong, China

- 6.1 本會將定期檢視現行指引和程序，並有權因應法例變更及 / 或行政、營運等需求，隨時進行修訂，修訂後的指引和程序將刊登於官方網站，並於公佈後即時生效。

更新日期：2026 年 9 月 16 日